

ONEN / DP - NK / 192 / 2021



CAAP-TUJITEGEMEE ASBL

Tel.: (+243)996527663 / 810749509 / 243 990 919 719. Mail : caap@caap-tujitegemee.org
AV. MAYIMOTO, N°05, Quartier KYESHERO, Commune de GOMA, Province du Nord-Kivu.



Republique Démocratique du Congo

OFFRE D'EMPLOI INTERNE/EXTERNE N°0008/01/SE-CAAP-T/TRIDE-PIP/2021

Le Comité d'Appui à l'Auto Promotion (CAAP-TUJITEGEMEE) est une association sans but lucratif (asbl), de droit congolais, créé en 2003 ayant une Personnalité Juridique N° 108/CAB/ME/MIN/J&GS/2018 et l'arrêté du Ministère des Affaires Sociales qui est l'Autorité de Tutelle des ASBL sous l'Arrêtés N° 95/ CAB .MIN/AFF.SOC. /2018, du certificat du Ministère des affaires sociales sous le N° 021/U/6 et du certificat du Ministère National du Plan N°570/PL/DCRE/2018.

Il a pour mission de contribuer à la lutte contre la pauvreté et l'extrême misère par la formation, l'appui, l'encadrement et l'accompagnement des initiatives locales d'autopromotions pour améliorer leurs capacités de lutte contre la pauvreté.

Le bureau du Secrétariat Exécutif se trouve sur le N° 05, Mayimoto, Quartier Kyeshero, Commune de Goma, Ville de Goma, Nord-Kivu.

Dans le cadre du projet Transition pour le Développement Inclusif de l'Est de la RDC (TRIDE), CAAP développe un partenariat constructif avec ZOA pour la mise en œuvre des activités du volet « Plan Intégré du Paysan (PIP) ».

Pour l'exécution ces activités, CAAP TUJITEGEMEE recrute :

DIX (10) MONITEUR(CE)S LOCAUX(LES) dont 2 pour le Village HUMULE, 3 pour le Village BUSHUHE, 1 pour le Village KASHENDA, 2 pour le Village BISHANGE et 2 pour le Village KARUBA.

Lieu de travail : Territoire de Masisi (groupements Mupfunyi Shanga et Mupfunyi Karuba).

Type de contrat : CDD des 11 mois assorti d'une période d'essai de 3 mois, avec possibilité de renouvellement selon la disponibilité des ressources.

Responsabilités principales du poste

Sous la supervision hiérarchique du Superviseur PIP, le/la moniteur (trice) local (e) aura comme principales tâches :

1. Assurer un accompagnement de proximité des ménages des paysans innovateurs et les agriculteurs de la deuxième génération ;
2. Assurer l'animation et l'accompagnement des groupements d'agriculteurs et éleveurs dans le village sous sa supervision ;
3. Accompagner au domicile les ménages des paysans innovateurs dans l'élaboration des outils PIP (schéma de la vision, arbre photos ménages, plan d'action du ménage, ...)
4. Sensibiliser au quotidien les ménages et les chefs locaux sur l'approche PIP ;
5. Faciliter les rencontres dans la communauté sur la sélection des paysans innovateurs ;
6. Contribuer et accompagner les PIs à l'extension du PIP au sein de chaque village ciblé et dans les villages voisins ;

7. Mobiliser les autorités locales et les ménages PIs sur la tenue de la journée porte ouverte ;
8. Organiser l'utilisation des boites à image parmi les paysans ;
9. Animer au quotidien les structures communautaires qui relient les PIs autour de thématiques de leur développement (Associations villageoises d'épargne et de crédit, comité de gestion d'eau, comité de lutte anti érosive...);
10. Mettre en œuvre les activités dans les ménages tels que planifiés chaque semaine, mois ou trimestre ;
11. Encadrer à domicile ou au champ les ménages pour s'assurer de la mise en œuvre des techniques apprises lors de la formation ;
12. Rapporter au superviseur PIP les états d'avancement dans la réalisation des plans individuels dans les ménages (PIP du ménage) ;
13. Fournir au superviseur PIP, toutes informations sur le ménages du PI qui doit être intégré dans la base de données des bénéficiaires ;
14. Mobiliser les membres de la communauté pour tout autre travail d'intérêt communautaire (gestion des eaux, lutte anti érosive communautaire, ...);
15. Exécuter toute autre tâche demandée par sa hiérarchie en rapport avec le projet TRIDE dans sa zone.

Qualifications pour le poste

1. Être de nationalité congolaise ;
2. Etre détenteur d'un Diplôme d'Etat en Technique Sociale, Pédagogie, Agriculture ou tout autre domaine pertinent ;
3. Connaissance des zones d'intervention ;
4. Capacité démontrée en matière de leadership, de management, de gestion et animation des équipes et de formation/ Transmission des connaissances ;
5. Connaissance de l'outil informatique en particulier Word ;
6. Capacités rédactionnelles prouvées, Autonome, Sens d'organisation et de responsabilité, de Partenariat, Promptitude, travail sous stress et sous pression, connaissances multisectorielle et du Développement,
7. Très bonnes capacités de communication orale et écrite dans les langues parlées dans la province du Nord Kivu (SWAHILI particulièrement et FRANÇAIS) et dialectes locales ;
8. **Acteur et meneur de changement, innovateur,**
9. Avoir une expérience de 2 ans comme encadreur/animateur des groupes
10. **Etre accepté dans son village par les membres de la communauté, autorités et leaders locaux.**



Composition du dossier

Le dossier de candidature sera adressé au Secrétaire Exécutif du CAAP-TUJITEGEMEE et comprend :

- Lettre de motivation (1 page) adressé au Secrétaire Exécutif du CAAP-Tujitegemee à Goma avec l'objet « **Candidature Moniteur(ce) local(e)** » et Numéro de l'offre : **N°0008/01/SE-CAAP-T/2024** ;
- CV (3pages au maximum) ;
- Copies des diplômes ;
- Attestations des services redues et prestations antérieures ;
- Autres documents pouvant soutenir votre candidature ;
- Copie de la carte nationale d'électeur ou du passeport ;

- Carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM (pour les sans-emploi)
Envoi des candidatures

- Les candidats souhaitant postuler doivent déposer un dossier complet sous pli fermé au plus tard le **10 Février 2024 à 15h00 heure de Goma** aux Bureaux des Villages **HUMULE, BUSHUHE, KASHENDA, BISHANGE et KARUBA** ou au bureau de coordination **CAAP-TUJITEGEMEE** sise à Goma, Commune de Goma, Q.kyeshero, Av. Mayimoto, N° 05, province du N/ KIVU en face du complexe scolaire AMANI, Entrée santé mentale.

Les candidatures féminines répondant aux critères sont fortement encouragées.
Seul(e)s les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contacté(e)s pour la suite du processus.

N.B : CAAP TUJITEGEMEE ne demande pas des frais pour le processus de recrutement. Toute personne se présentant au nom du CAAP-Tujitegemee et demandant de l'argent à tout point du processus de recrutement n'engage pas CAAP Tujitegemee. Toute tentative de corruption est une garantie d'exclusion du candidat.

Les dossiers de candidatures resteront la propriété de CAAP TUJITEGEMEE

Fait à Goma, le 25 Janvier 2024

Pour CAAP-TUJITEGEMEE asbl

L'Administration



Visa de l'ONEM



Constant AKRAN

le 25 Janvier 2024